

UMANO

Dans le cadre de son activité de conseil et son programme de Recherche et Développement, Umano recherche :

Expert Conseil en Organisation des Petites Entreprises

CDI

UMANO : C'EST QUOI ?

Umano accompagne les dirigeants de petites entreprises (de 5 à 50 salariés) à prendre en main la gestion sociale de leur organisation pour les libérer de leurs contraintes et se concentrer sur le développement quantitatif et qualitatif de leur projet.

Umano est un cabinet en ressources humaines... et bien plus !

Non seulement nous analysons les pratiques des entreprises, nous aidons à les faire évoluer et les outillons ... surtout, convaincus que les salariés peuvent être des vecteurs de développement, nous intégrons la gestion sociale dans une véritable stratégie d'organisation, inspirée des pratiques innovantes, et toujours adaptée aux envies et aux contraintes.

Umano accompagne les dirigeants... et bien plus !

Non seulement nous partons des besoins des dirigeants et de ceux de leur entreprise et les accompagnons pour évoluer ... de plus, nous intégrons et accompagnons les collaborateurs pour leur permettre de modifier leurs pratiques et leur positionnement.

Umano est un consultant... et bien plus !

Non seulement nous possédons l'expertise et l'œil extérieur pour leur permettre de prendre du recul ... de plus nous travaillons avec eux, chez eux, au contact de leur quotidien, à temps partiel et le temps nécessaire pour résoudre leurs problématiques pour leur permettre d'être autonomes.

Umano c'est une équipe pluridisciplinaire

Ses collaborateurs ont une vision à 360° de la gestion humaine en petite entreprise (gouvernance, management, pilotage, communication, grh, ...) et collaborent au sein d'une équipe pluridisciplinaire (stratégie d'organisation, GRH, innovation managériale, pilotage d'entreprise, ...).

LA FINALITÉ DU PROGRAMME DE R&D

Umano a développé un programme de recherche-innovation qui vise à développer un service innovant, adapté et accessible aux entreprises de 5 à 50.

Le programme de R&D d'Umano a pour objet de lever les freins qui pèsent aujourd'hui sur le développement des TPE-PME de 5 à 50 personnes : isolement du dirigeant, difficultés à impliquer ou à responsabiliser les salariés, difficulté à dégager du temps pour travailler sur les enjeux stratégiques de développement, vision réductrice des ressources humaines (vécues avant tout par le prisme de la contrainte), etc.

Pour cela, Umano expérimente un dispositif en direction des TPE-PME pour intervenir au cœur de leur organisation en se distinguant à la fois du modèle du conseil ou du coaching et du modèle de la mise à disposition de personnel.

Ce service innovant consiste en une mise à disposition de compétences spécifiques en innovation organisationnelle à temps partiel, conciliant l'accompagnement individuel du dirigeant, l'accompagnement au changement des équipes, la mobilisation d'une démarche intégrée d'innovation organisationnelle et la co-construction de solutions spécifiques à l'entreprise, sur un temps donné.

Tous les collaborateurs (salariés, stagiaires ...) contribuent activement aux travaux de recherche de l'entreprise par leur esprit critique, leur curiosité, leurs observations de terrain, leurs échanges constants

au sein de l'équipe, ...

MISSION DE L'EXPERT CONSEIL

Dans le cadre de son développement, Umano recherche une personne qui devra intervenir chez nos clients en tant qu'expert conseil en organisation (RH, pilotage, management, gouvernance, communication ...). Le consultant interviendra sous le format de « l'immersion » actuellement en test chez Umano.

Son travail de conseil l'amènera à intervenir auprès des dirigeants, mais également auprès des salariés ou tout autre partie prenante des entreprises clientes.

En plus de son travail de conseil, le salarié devra effectuer des observations chez les clients servant à la R&D. Il participera activement aux travaux de recherche au sein de l'équipe d'Umano. Pour cela, il sera encadré par la responsable du programme de R&D et suivra les orientations prises par le programme de R&D de l'entreprise.

L'ensemble de ce travail nécessitera une collaboration très étroite avec l'ensemble des collaborateurs d'Umano afin de mixer les regards sur les problématiques rencontrées par les petites entreprises. Ces regards croisés enrichiront vos propres interventions dans les entreprises clientes dont vous aurez la charge. De même, votre regard et votre expertise viendront enrichir celles de vos collègues. Ce travail de collaboration permet d'apporter la vision à 360° de la gestion humaine en petite entreprise dont ont besoin nos clients.

PROFIL

Il ou elle est titulaire d'un Master 2 ou équivalent en Sciences Humaines et Sociales (Spécialisation GRH, management, psychologie du travail, stratégie des organisations ...).

Le ou la candidat(e) doit avoir une expérience professionnelle significative (minimum 3 à 5 ans), et si possible, également dans le conseil aux entreprises.

Il est attendu que le ou la candidat(e) ait un intérêt avéré pour la recherche et développement ainsi que pour les problématiques d'utilité sociale et les petites entreprises.

Umano recherche un(e) candidat(e) motivé(e) possédant les qualités suivantes : curiosité, capacité d'analyse, capacités réflexives, capacité de remise en cause personnelle, esprit de synthèse, aisance relationnelle et rédactionnelle, appétence pour le collectif, rigueur, exigence, ...

Umano étant une coopérative, les nouveaux collaborateurs ont vocation à devenir à moyen terme associés de l'entreprise et donc à s'investir dans son développement.

CONDITIONS DE RÉALISATION DE LA MISSION

Salaires brut du consultant chercheur : entre 30000 € et 33900 € brut annuel (selon expérience)

L'emploi est basé à la Pépinière Le Campement à Darwin Ecosystème, 87 quai des Queyries, 33100 Bordeaux (33), dans les locaux de Umano.

Darwin Ecosystème : au delà d'être un lieu agréable à vivre, la pépinière est un lieu de rencontres. Tous les jours nous sommes au contact d'autres entreprises en herbe et pouvons participer à des ateliers sur tout type de sujet, assister ponctuellement à des conférences, ...

Des déplacements réguliers sont prévus, principalement en Nouvelle Aquitaine

MODALITES DE REPONSE

Pour nous envoyer votre candidature : contact@umano-ito.fr

POSTE À POURVOIR ENTRE JUIN ET OCTOBRE 2019

Date limite de réponse : le plus rapidement possible et maximum le 20 août 2019

Le dossier de candidature doit comprendre :

- Des informations concernant votre parcours universitaire, votre expérience, votre motivation, votre projet professionnel, votre personnalité, ... selon un format libre (CV, lettre de motivation et/ou tout autre format jugé pertinent)
- le relevé de notes du Master 2 ou du diplôme conférant le grade de Master validé par l'établissement d'origine