

# UMANO

Dans le cadre de son activité de conseil et son programme de Recherche et Développement, Umano recherche :

**Consultant Chercheur en Innovation Organisationnelle des Petites Entreprises**

*CDD de 3 ans (si thèse CIFRE) ou CDI*

## UMANO : C'EST QUOI ?

---

Umano accompagne les dirigeants de petites entreprises (de 5 à 50 salariés) à prendre en main la gestion sociale de leur organisation pour les libérer de leurs contraintes et se concentrer sur le développement quantitatif et qualitatif de leur projet.

*Umano est un cabinet en ressources humaines... et bien plus !*

Non seulement nous analysons les pratiques des entreprises, nous aidons à les faire évoluer et les outillons ... surtout, convaincus que les salariés peuvent être des vecteurs de développement, nous intégrons la gestion sociale dans une véritable stratégie d'organisation, inspirée des pratiques innovantes, et toujours adaptée aux envies et aux contraintes.

*Umano accompagne les dirigeants... et bien plus !*

Non seulement nous partons des besoins des dirigeants et de ceux de leur entreprise et les accompagnons pour évoluer ... de plus, nous intégrons et accompagnons les collaborateurs pour leur permettre de modifier leurs pratiques et leur positionnement.

*Umano est un consultant... et bien plus !*

Non seulement nous possédons l'expertise et l'œil extérieur pour leur permettre de prendre du recul ... de plus nous travaillons avec eux, chez eux, au contact de leur quotidien, à temps partiel et le temps nécessaire pour résoudre leurs problématiques pour leur permettre d'être autonomes.

*Umano c'est une équipe pluridisciplinaire*

Ses collaborateurs ont une vision à 360° de la gestion humaine en petite entreprise (gouvernance, management, pilotage, communication, grh, ...) et collaborent au sein d'une équipe pluridisciplinaire (stratégie d'organisation, GRH, innovation managériale, pilotage d'entreprise, ...).

## LA FINALITÉ DU PROGRAMME DE R&D

---

Le programme de recherche-innovation d'UMANO vise à développer un service innovant, adapté et accessible aux entreprises de 5 à 50 personnes permettant de repenser la place du dirigeant dans l'entreprise, celle des salariés au travail, celle de l'entreprise sur son territoire, au profit de la performance et de la durabilité des entreprises.

Le programme de R&D d'Umano a pour objet de lever les freins qui pèsent aujourd'hui sur le développement des TPE-PME de 5 à 50 personnes : isolement du dirigeant, difficultés à impliquer ou à responsabiliser les salariés, difficulté à dégager du temps pour travailler sur les enjeux stratégiques de développement, vision réductrice des ressources humaines (vécues avant tout par le prisme de la contrainte), etc.

Pour cela, Umano expérimente un dispositif en direction des TPE-PME pour intervenir au cœur de leur organisation en se distinguant à la fois du modèle du conseil ou du coaching, qui ne permettent qu'une intervention ponctuelle et extérieure dont il est difficile de suivre les effets dans le temps, et du modèle de la mise à disposition de personnel telle qu'elle existe aujourd'hui, dont le périmètre ne permet pas facilement d'interroger et de travailler sur les fondamentaux stratégiques et organisationnels des organisations.

Ce service innovant consiste en une mise à disposition de compétences spécifiques en innovation organisationnelle à temps partiel, conciliant l'accompagnement individuel du dirigeant,

l'accompagnement au changement des équipes, la mobilisation d'une démarche intégrée d'innovation organisationnelle et la co-construction de solutions spécifiques à l'entreprise, sur un temps donné.

Cette approche prend appui sur le concept de l'entreprise responsable comme bien commun. A travers ce paradigme, il s'agit de :

- parvenir à intégrer des considérations relevant du long terme alors même que les entreprises sont de plus en plus soumises à des impératifs de gestion court terme, et ce de façon à renforcer la pérennité et la viabilité à la fois économique et sociale des TPE--PME.
- parvenir à faire évoluer les manières traditionnelles de structurer les relations au sein des TPE-PME, de façon à développer l'impact des coopérations et la participation de tous au projet, dans une logique de valorisation des droits et des devoirs, pour que salariés et dirigeants ne soient pas en opposition mais puissent coopérer et être solidaires.
- permettre de dégager des temps qualitatifs de réflexion stratégique pour que le développement des entreprises se retrouve bien au coeur de leur organisation.

## MISSION DU CONSULTANT CHERCHEUR

Dans le cadre de son développement, Umano recherche une personne qui devra à la fois :

- prendre une part prépondérante dans les travaux de recherche d'Umano en collaboration très étroite avec le coordinateur du programme de R&D et le Comité Scientifique, ainsi qu'avec l'ensemble des collaborateurs de l'entreprise
- intervenir chez nos clients

L'objectif final étant la création et validation d'une offre de service spécifique aux petites entreprises (jusqu'à 50 salariés) en stratégie d'organisation.

Le consultant chercheur aura pour mission de :

- Etudier les changements nécessaires pour les principales parties prenantes des entreprises dans l'application concrète de la solution d'accompagnement proposée par Umano
- Analyser la capacité des dirigeants d'entreprise à intégrer cette solution dans leur stratégie d'entreprise
- Évaluer les implications de cette modalité d'intervention sur l'entreprise et son personnel
- Mettre en place le protocole de recherche pertinent en vue d'analyser les changements induits dans l'entreprise
- Formaliser les résultats scientifiques dans des livrables synthétiques (articles, actes, thèse ...) et clairs

Le personne retenue sera amenée à

- Intervenir en entreprise chez nos clients et effectuer des observations servant à la R&D
- travailler sur la base d'observations effectuées par les salariés d'Umano intervenant en entreprise
- rédiger des productions scientifiques découlant de l'ensemble des travaux réalisés au sein des 3 années de recherche

Les terrains de recherche seront constitués d'un panel d'entreprises sélectionnées au sein du programme d'expérimentation d'Umano.

## PROFIL

Il ou elle est titulaire d'un Master 2 ou équivalent en Sciences Humaines et Sociales (Spécialisation GRH, management, psychologie du travail, stratégie des organisations ...). Son parcours de formation ou ses expériences professionnelles établissent son aptitude à la recherche.

Le ou la candidat(e) doit avoir une expérience professionnelle significative (minimum 3 à 5 ans), et si possible, également dans le conseil aux entreprises.

Il est attendu que le ou la candidat(e) ait un fort attrait pour la recherche et développement ainsi qu'un intérêt pour les problématiques d'utilité sociale et les petites entreprises.

Umano recherche un(e) candidat(e) motivé(e) possédant les qualités suivantes : curiosité, capacité d'analyse, capacités réflexives, esprit de synthèse, aisance relationnelle et rédactionnelle, appétence pour le collectif, rigueur, exigence, ...

Umano étant une coopérative, les nouveaux collaborateurs ont vocation à devenir à moyen terme associés de l'entreprise et donc à s'investir dans son développement.

## CONDITIONS DE RÉALISATION DE LA MISSION

---

Deux profils sont possibles :

- Vous êtes titulaire d'un doctorat : vous n'avez jusqu'à présent pas valorisé vos recherches. Vous souhaitez trouver un poste qui vous permettra de valoriser à la fois votre expérience de doctorat et vos expériences hors recherche.
- Vous avez un Master 2 : vous souhaitez accompagner nos clients tout en réalisant des travaux de recherche qui devront obligatoirement être sanctionnés par une thèse dont le sujet est doré et déjà connu (convention laboratoire en cours).

Cette thèse sera réalisée en 3 ans à partir de l'année universitaire 2019-2020.

Elle sera encadrée par un laboratoire qui assurera la formation doctorale obligatoire.

Ce dernier mettra à disposition du doctorant les infrastructures humaines et matérielles nécessaires à la réalisation de la thèse : mise en place d'un comité de thèse interdisciplinaire, aide technique et scientifique à la réalisation de la thèse.

Salaire brut du consultant chercheur : entre 30000 € et 33900 € brut annuel (selon expérience)

## LIEU

---

L'emploi est basé à la Pépinière Le Campement à Darwin Ecosystème, 87 quai des Queyries, 33100 Bordeaux (33), dans les locaux de Umano.

*Darwin Ecosystème : au delà d'être un lieu agréable à vivre, la pépinière est un lieu de rencontres. Tous les jours nous sommes au contact d'autres entreprises en herbe et pouvons participer à des ateliers sur tout type de sujet, assister ponctuellement à des conférences, ...*

Des déplacements réguliers sont prévus, principalement en Nouvelle Aquitaine

## MODALITES DE REPONSE

---

Pour nous envoyer votre candidature : [contact@umano-ito.fr](mailto:contact@umano-ito.fr)

## POSTE À POURVOIR URGEMMENT

Date limite de réponse : le plus rapidement possible et maximum le 20 juin 2019

Le dossier de candidature doit comprendre :

- Des informations concernant votre parcours universitaire, votre expérience, votre motivation, votre projet professionnel, votre personnalité, ... selon un format libre (CV, lettre de motivation et/ou tout autre format jugé pertinent)
- un exemplaire d'un travail de recherche déjà réalisé par le candidat
- une note de 1 à 2 pages sur la compréhension du sujet de recherche confié et sur la manière dont le candidat envisage d'investir les questionnements de recherche
- le relevé de notes du Master 2 ou du diplôme conférant le grade de Master validé par l'établissement d'origine